

# Werkwijze bij het aanbieden van huurwoningen in het complex aan de Koddeweg in Hoogvliet ter voorkoming van woondiscriminatie

In het kader van de wet Goed Verhuurderschap hanteren wij als verhuurmakelaar een zorgvuldige werkwijze bij het aanbieden van huurwoningen die gericht is op het voorkomen van (woon)discriminatie. Hieronder omschrijven wij onze werkwijze.

## Verbod tot discriminatie

Wij maken bij onze selectieprocedure geen onderscheid op basis van etnische of culturele achtergrond, geloofsovertuiging, politieke overtuiging, geslacht, nationaliteit, seksuele gerichtheid, burgerlijke staat, handicap of lichamelijke gezondheid (tenzij dit van belang is vanwege de (on)toegankelijkheid van de aangeboden woning) of geestelijke gezondheid. Voor meer informatie hierover verwijzen wij naar de [regelgeving tegen discriminatie op de woningmarkt van de Rijksoverheid](#).

## Benodigde gegevens van kandidaat-huurders

Wij vragen kandidaat-huurders om de volgende gegevens:

- Naam;
- Geboortedatum (indien het een woning voor de doelgroep “Jongeren” betreft);
- Huidig adres en woonplaats;
- E-mailadres;
- Telefoonnummer;
- Gezinssamenstelling;
- Inkomensgegevens (met bewijsstukken);
- Huurprijs van de huidige woning en/of een verhuurdersverklaring (indien van toepassing);
- De informatie die noodzakelijk is om vast te stellen of de kandidaat-huurder(s) in aanmerking komt/komen voor een huisvestingsvergunning (als het verkrijgen daarvan is vereist in de gemeente waar de woning is gelegen);
- Kopie legitimatiebewijs (met het verzoek om het BSN-nummer en de pasfoto af te schermen).

Deze gegevens gebruiken wij voor de selectieprocedure.

## Onze selectieprocedure

Onze selectieprocedure is helder en transparant. De selectieprocedure is als volgt vormgegeven:

- Bij de openbare aanbidding van de woning kunnen kandidaat-huurders bij interesse reageren op de in de aanbidding aangegeven wijze (via e-mail);
- Wij nemen vervolgens contact met de kandidaat-huurders op om de bovengenoemde gegevens op te vragen;
- Na ontvangst van de gegevens zullen wij deze toetsen aan één of meerdere van de onderstaande objectieve selectiecriteria.

## Selectiecriteria

Wij hanteren de volgende objectieve selectiecriteria:

- **Leeftijd:** kandidaat-huurders in de leeftijdscategorie tot en met 27 jaar (doelgroep jongeren) krijgen voorrang.

- **Postcode:** daarnaast bieden wij voorrang aan kandidaat-huurders die reeds in Hoogvliet wonen. Om dit vast te stellen kijken wij naar de huidige postcode van de kandidaat-huurder. Dit betreft de postcodes 3190, 3191, 3192, 3993, 3194 en 3196.
- **Inkomen:** als voor de aangeboden woning een minimale inkomenseis geldt, houden wij rekening met het inkomen van de kandidaat-huurder in verhouding tot de huurprijs. Een vastgestelde minimale inkomenseis geeft ons financiële zekerheid. De hoogte van de inkomenseis staat dient minimaal twee maal de kale huurprijs van de betreffende woning;
- **Huisvestingsvergunning:** als in de gemeente waar de aangeboden woning is gelegen voor het verkrijgen van de woning een huisvestingsvergunning is vereist, dan dient/dienen de kandidaat-huurder(s) aan de voorwaarden te voldoen om voor een huisvestingsvergunning in aanmerking te komen;
- **Volgorde van aanmelding:** voldoen meerdere kandidaat-huurders aan de bovengenoemde criteria, dan geldt als uitgangspunt dat de kandidaat-huurder die als eerste reageert, ook als eerste de kans krijgt om de woning te bezichtigen. Daarbij moet rekening worden gehouden dat bij veel aanmeldingen het kan voorkomen dat niet iedere kandidaat-huurder wordt uitgenodigd voor een bezichtiging.

### **Toewijzing of afwijzing**

Als op basis van de geldende selectiecriteria de woning aan een kandidaat-huurder wordt toegewezen, dan wordt dit aan de betreffende kandidaat-huurder bekend gemaakt via e-mail. De kandidaat-huurder krijgt dan een huurovereenkomst aangeboden.

Als een kandidaat-huurder niet wordt geselecteerd, dan wordt dit aan de kandidaat-huurder bekend gemaakt via e-mail. Daarbij wordt gemotiveerd waarom de keuze voor een andere kandidaat-huurder is gemaakt.

### **Getroffen maatregelen ter voorkoming van (woon)discriminatie**

Onze medewerkers zijn bekend met onze werkwijze en de maatregelen die wij daarin hebben genomen om (woon)discriminatie te voorkomen. Zij zullen deze werkwijze te allen tijde volgen. Voor meer informatie hierover verwijzen wij naar de [regelgeving tegen discriminatie op de woningmarkt van de Rijksoverheid](#).

### **Aanpassing werkwijze**

Wij zorgen dat de werkwijze actueel blijft. Indien wetswijzigingen of (praktijk)ervaringen daartoe aanleiding geven passen wij de werkwijze en maatregelen aan.